



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Attività Politiche del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Prot. 12/DIR del 23/01/2024



23 GEN 2024

Spett.le Centro per l'impiego di
Messina (ME)
Via Dogali 1/D – Messina (ME)
sc29c00@regione.sicilia.it

Oggetto : Avviso pubblico n. 3/2022 Avviso Pubblico N. 3/2022 - D.D.G. n. 1873 del 23/12/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 " Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" Finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro

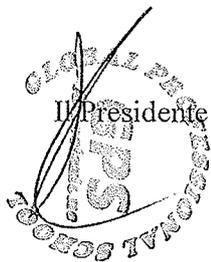
Richiesta affissione bando di reclutamento PERSONALE

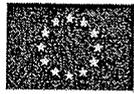
La sottoscritta Dott.ssa Maria Adele Allegra nata a Catania il 12 agosto 1975, e residente a Troina (EN) in Viale Vittorio Veneto 99, in qualità di Presidente e Legale Rappresentante dell'Associazione Gps Global Professional School, con sede legale in Via Uberto Bonino Complesso SITAT corpo G e H, scala A, Cap 98124 Messina, P.Iva 03702990833 e C.F. 97107350833, codice di Accreditamento CIR AC 4825, mail personale.gps@gmail.com e Pec gpsmessina@pec.it, con la presente

CHIEDE

di voler provvedere all'affissione di n.1 bando di reclutamento PERSONALE relativo ai progetti in oggetto.
L'Occasione è gradita per Porgere Distinti Saluti.

Messina, 23/01/2024





Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"

Avviso Pubblico N. 3/2022

D.D.G. n. 1873 del 23/12/2022

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Missione 5 "Inclusione e coesione"
Componente 1 " Politiche per il Lavoro"
Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione"

Finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro



 **GPS**
GLOBAL PROFESSIONAL SCHOOL

Sede Legale Via Uberto Bonino Complesso SITAT – 98100 Messina

e-mail personale.gps@gmail.com

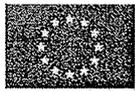
PEC gpsmessina@pec.it

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5

BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE DOCENTI



DEPOSITATO C/O SER. DI C.P. - MESSINA E. VUL. TIRRENA LA DATA 23 GEN 2024



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

L'ente **GPS GLOBAL PROFESSIONAL SCHOOL**, in attuazione all'Avviso in epigrafe,

PREMESSO

Finalità e Ambito di applicazione.

L'Avviso Pubblico N. 3/20222 (di seguito, anche "Avviso") è stato emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 Novembre 2021-All. A), pubblicato in GU n. 306 del 27/12/2021, che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR. In attuazione al programma GOL, la Giunta Regionale della Regione Siciliana ha adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR) con DGR n. 83 del 24 febbraio 2022 "Piano Attuativo Regionale del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – 'GOL'. Apprezzamento", in seguito approvato da ANPAL con nota prot. n. 13034 del 30 settembre 2022.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori;
- esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la

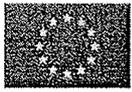
formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;

- personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, scale-up di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

I beneficiari che devono essere raggiunti dalla Regione siciliana sono 64.680 soggetti: tra questi almeno 17.248 saranno i destinatari dei percorsi di formazione. Per almeno 6.468, in particolare, sarà previsto un rafforzamento delle competenze digitali.

Per raggiungere gli obiettivi di cui sopra, l'Avviso prevede i seguenti percorsi:

- aggiornamento (upskilling): per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- riqualificazione (reskilling): per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

COL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

L'Avviso - elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 - reca le indicazioni per una nuova edizione del Catalogo regionale dell'offerta formativa e per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (di seguito, anche "Catalogo"), in grado di coniugare i fabbisogni formativi dei destinatari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dall'economia regionale, anche attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro. L'elemento che accomunerà i diversi percorsi sarà la personalizzazione, che permetterà di delineare la soluzione più adatta in base alle esigenze dei singoli soggetti. Il catalogo dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi di qualificazione (reskilling), sarà rivolto ai destinatari che necessitano di livelli di qualificazione/EQF superiori rispetto al livello di istruzione, rispondenti agli standard minimi di riferimento del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana. L'offerta formativa sarà ampliata attraverso l'erogazione di percorsi formativi specialistici brevi (upskilling), rispondenti all'effettivo fabbisogno del contesto produttivo locale e rivolto ai destinatari per i quali emergano, a seguito di *assessment e di skill gap analysis*, la necessità di un percorso formativo a carattere prevalentemente professionalizzante. I percorsi formativi di qualificazione, rispondenti agli standard minimi di riferimento di cui al Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana, adottato con decreto assessoriale n. 2570 del 26 maggio 2016, individuati in base ad analisi dei fabbisogni formativi dell'economia regionale, sono finalizzati ad acquisire competenze professionali direttamente spendibili nel mercato del lavoro con l'obiettivo di agevolare il reinserimento occupazionale e la ricollocazione di chi è rimasto ai margini del mondo del lavoro.

VISTO

Il Decreto Presidenziale n. 25 del 01 ottobre 2015 "*Regolamento di attuazione dell'art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 - Disposizioni per l'accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana*";

Il Vademecum per l'attuazione del FSE SICILIA 2021/2027 ultimo vigente;

Il Regolamento Delegato UE 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 per la definizione della fascia di costo (fascia B) del personale docente;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Il DDG n. 966 del 19/03/2013 che regola la valutazione dell'esperienza professionale e didattica dei formatori;

La Legge n. 23 del 14 dicembre 2019 *"Istituzione del sistema regionale della formazione professionale"* pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 57 del 20 dicembre 2019;

Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 *"Decreto di Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art. 15, comma 6, della Legge Regionale 14 dicembre 2019"* e relativi allegati;

Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 *"Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 2, art. 5 della L.R. 10/2018"*;

Il DDG n. 1873 del 23/12/2022 *"Approvazione Avviso pubblico n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro"*;

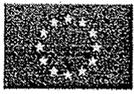
Il Comunicato del Dipartimento della Formazione Professionale prot. n. 13252 del 27/04/2023 - Avviso 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L) - Pubblicazione dell'elenco dei percorsi formativi a seguito di chiusura della fase di presentazione delle domande di inserimento al Catalogo in piattaforma;

Il Comunicato del Dipartimento della Formazione Professionale Prot. 2036 del 19/01/2024 che apre i termini per la progettazione esecutiva dal 24/01/2024

CONSIDERATO

L'obbligo del soggetto proponente di pubblicizzare le procedure di evidenza pubblica nella selezione del personale esterno da impegnare nei percorsi suddetti secondo principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza;

Che l'ente GPS a tutela dei livelli occupazionali e di quanto previsto dal CCNL di settore applicato, darà priorità alla tutela occupazionale del personale già in organico



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Che ai sensi dell'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati dai soggetti esecutori accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti e a seguire i candidati iscritti al Registro dei Formatori di cui alla Circolare n. 1 del 12/04/2022 e Circolare n. 2 del 12/09/2022 e in ulteriore subordine, il resto dei candidati;

Che le prestazioni affidate, da eseguirsi personalmente, sono ad ogni effetto configurate come prestazioni di lavoro autonomo, ai sensi di quanto previsto dagli art. 2222 e ss. del Codice Civile. Esse, quindi, non implicano alcun rapporto di dipendenza o subordinazione nei confronti della scrivente e non sono riferibili, ad alcun effetto di legge neppure implicito, al rapporto di lavoro subordinato ed alle vigenti disposizioni in materia previdenziale e assistenziale.

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale docente, con specifica esperienza didattica e professionale, da impegnare nei percorsi approvati e finanziati nell'ambito dell'Avviso Pubblico n. 3/2022, di cui alle tabelle Docenti, meglio evidenziate al successivo articolo 2.

Art. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione al presente bando pubblico di selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza del presente atto, i seguenti requisiti generali:

Requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di impiego assimilabile alla P.A.;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Di aver preso visione del presente bando di selezione pubblico e di accettarne tutte le prescrizioni e condizioni.

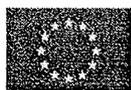
Requisiti Specifici:

- Appartenenza all'Albo Regionale e/o all'Elenco Regionale (S.A.R.F ai sensi della L.R. n. 23/2019 comma 6, salvo quanto previsto all'articolo 4.5 e all'art. 5 del presente bando;
- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale e didattica di appartenenza;
- Dichiarazione stato di occupazione;
- Esperienza didattica e professionale inerente alle materie oggetto del presente bando prevista per la fascia B, a tal proposito si segnala:
 - professionisti o esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione / gestione di progetti nel settore / materia oggetto della docenza;
 - ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o conduzione / gestione di progetti nel settore di interesse.
- Essere in possesso di abilità informatiche all'utilizzo di sistemi di e-learning.

Art. 2 - POSIZIONI DISPONIBILI

Le posizioni disponibili relative ai moduli e profili sulle diverse sedi formative per titolo, competenze e durata sono le seguenti:

PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5					
MODULI TRASVERSALI A TUTTI I CORSI <i>reskilling</i>					
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>
1	IGIENE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	16	B	3 anni	3 anni
2	ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA	40	B	3 anni	3 anni
3	LINGUA INGLESE	24	B	3 anni	3 anni
SEDI EDIZIONI					
MESSINA	BARRAFRANCA (EN)	CALTANISSETTA		SANTA TERESA DI RIVA (ME)	
LEONFORTE (EN)					



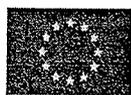
Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5					
Codice Corso CS1029 - Addetto giardinaggio e ortofrutta					
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>
1	Strutture, strumenti e macchinari. Tipologia, uso e manutenzione	60	B	3 anni	3 anni
2	Elementi di agronomia, botanica, fitopatologia	60	B	3 anni	3 anni
3	I contesti produttivi: tipologia, pianificazione e controllo	30	B	3 anni	3 anni
4	Tecniche di lavorazione e coltivazione del terreno. Per orti e frutteti	50	B	3 anni	3 anni
5	Tecniche di irrigazione e potatura	60	B	3 anni	3 anni
6	Tecniche compostaggio, raccolta e conservazione	40	B	3 anni	3 anni
7	tecniche di preparazione, coltivazione per giardini e aree verdi	40	B	3 anni	3 anni
8	Concimi e fertilizzanti	40	B	3 anni	3 anni
SEDI EDIZIONI					
MESSINA – ED5917					



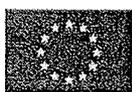
Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5					
Codice Corso CS1020– Operatore informatico di risorse web					
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>
1	Architettura, funzionalità e componenti ambiente operativo, hardware e software del sistema	70	B	3 anni	3 anni
2	Comunicazione mediale, caratteristiche e funzionamento reti informatiche e dispositivi di rete	70	B	3 anni	3 anni
3	Cloud, web application, tutela dei dati in rete	70	B	3 anni	3 anni
4	Trattamento dati, trattamento testi, social network	70	B	3 anni	3 anni
5	Tutela e sicurezza in rete	70	B	3 anni	3 anni
SEDI EDIZIONI					
MESSINA – ED14711					
BARRAFRANCA (EN) – ED1742					



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

COL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5					
Codice Corso CS2177 - Addetto amministrativo segretariale					
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>
1	TECNICHE DI COMUNICAZIONE	50	B	3 anni	3 anni
2	GESTIONE E TECNICHE DI SEGRETERIA	80	B	3 anni	3 anni
3	Corrispondenza commerciale	60	B	3 anni	3 anni
4	TEORIA E TECNICA COMMERCIALE	80	B	3 anni	3 anni
5	STRUMENTI DI INCASSO E PAGAMENTO	60	B	3 anni	3 anni
6	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	40	B	3 anni	3 anni
7	PROCEDURE INFORMATIZZATE D'UFFICIO	50	B	3 anni	3 anni
SEDI EDIZIONI					
MESSINA – ED3576 – ED5924					
BARRAFRANCA – ED14975					
SANTA TERESA DI RIVA – ED 14982					



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

COL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5					
Codice Corso CS3281 – Collaboratore di sala e bar					
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>
1	Normative e dispositivi di sicurezza e igiene. HACCP	20	B	3 anni	3 anni
2	Attrezzature e terminologia di servizio	20	B	3 anni	3 anni
3	Processi e cicli di lavoro	20	B	3 anni	3 anni
4	Tecniche di comunicazione e pianificazione organizzativa	30	B	3 anni	3 anni
5	Teorie e Tecniche di servizio base e avanzate	50	B	3 anni	3 anni
6	Teorie e Tecniche di servizio banqueting	40	B	3 anni	3 anni
7	Tecniche di preparazione e presentazione prodotti banco	60	B	3 anni	3 anni
8	Tecniche di preparazione e presentazione bevande e alcolici	60	B	3 anni	3 anni
9	Normativa sulla miscita somministrazione alcolici	20	B	3 anni	3 anni
10	Caratteristiche prodotti e materie prime	30	B	3 anni	3 anni
SEDI EDIZIONI					
SANTA TERESA DI RIVA (ME) – ED15077					



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



Art 3. - CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata da una Commissione nominata dall'ente GPS GLOBAL PROFESSIONAL SCHOOL, tramite la comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, l'analisi dei *Curriculum Vitae* pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto- elencati criteri di valutazione.

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE			
CRITERIO	TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO	ULTERIORI SPECIFICHE
A - TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI <i>(i titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)</i>	Diploma di scuola media superiore	5	
	Laurea breve almeno triennale inerente alla tipologia del profilo professionale	12	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente alla tipologia del profilo professionale	20	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto da 106 a 110	3	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto 110 e lode	5	
	Altri titoli coerenti con l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta la candidatura	Max 5	Corsi di specializzazione (1 p.), alta formazione (1 p.), di perfezionamento post-laurea (1 p.), certificazione lingue (1 p.), Master Universitari e non universitari (1 p.)
	Max 30		
Totale punteggio A		Esperienza didattica coerente con le materie oggetto di formazione oltre 3	20
B1 - ESPERIENZA DIDATTICA <i>(i punti sono cumulabili)</i>	Esperienza professionale coerente con le materie oggetto di formazione oltre 3	20	1 punto per ogni anno di esperienza
B2 - ESPERIENZA PROFESSIONALE <i>(i punti sono cumulabili)</i>	Max 40		



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



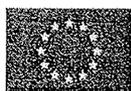
ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



Garanzia Occupabilità Lavoratori

Totale punteggio B (B1+B2)		Esperienza professionale pregressa con GPS	30	3 punti p esperienz
C-ESPERIENZA PREGRESSA				

	professionale		
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto da 106 a 110	3	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto 110 e lode	5	
	Altri titoli coerenti con l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta la candidatura	Max 5	Corsi di specializzazione (1 p.), alta formazione (1 p.), di perfezionamento post-laurea (1 p.), certificazione lingue (1 p.), Master Universitari e non universitari (1 p.)
Totale punteggio A		Max 30	
B1 - ESPERIENZA DIDATTICA <i>(i punti sono cumulabili)</i>	Esperienza didattica coerente con le materie oggetto di formazione oltre 3	20	1 punto per ogni anno di esperienza
B2 - ESPERIENZA PROFESSIONALE <i>(i punti sono cumulabili)</i>	Esperienza professionale coerente con le materie oggetto di formazione oltre 3	20	1 punto per ogni anno di esperienza
Totale punteggio B (B1+B2)		Max 40	
C-ESPERIENZA PREGRESSA	Esperienza professionale pregressa con GPS	30	3 punti per ogni anno di esperienza
Totale punteggio C		Max 30	
TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C)		Max 100	



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Art. 4 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Modulistica istanza di partecipazione - I soggetti interessati a proporre la propria candidatura, dovranno presentare l'istanza di partecipazione **Allegato 1 – Domanda di partecipazione**, compilata e firmata in ogni parte, con l'ulteriore documentazione che segue:

- Curriculum vitae, in formato Europeo (**EUROPASS**) datato e sottoscritto da cui si possano evincere gli anni di esperienza didattica e professionale, per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate eventuali certificazioni utili a documentare l'esperienza e/competenza del candidato;
- Copia del titolo di studio;
- Informativa trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 regolarmente sottoscritta;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità e codice fiscale;
- Copia eventuale iscrizione all'Albo dei formatori di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021;
- Copia eventuale iscrizione all'Elenco dei formatori di cui al D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020;
- Copia Attribuzione partita iva o autocertificazione per i professionisti titolari;
- Allegato 2 - Dichiarazione di disponibilità all'incarico.

4.2 Termini e modalità di presentazione istanze. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato 1 Domanda di partecipazione), sottoscritta e datata dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere indirizzata a **GPS GLOBAL PROFESSIONAL SCHOOL**, e dovrà pervenire, pena l'inammissibilità, entro il **23/01/2024**, esclusivamente con le seguenti modalità:

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo gpsmessina@pec.it recante nell'oggetto la seguente dicitura: **"COGNOME E NOME domanda di partecipazione selezione personale docente Avviso Pubblico n.3/2022 – Catalogo GOL"**. I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in un solo file formato PDF. L'invio della domanda potrà avvenire anche tramite PEC non personale. A tal riguardo, farà fede la data e l'ora riportata nella ricevuta di consegna;
- *brevi manu* in busta chiusa, recante all'esterno la dicitura **"CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PERSONALE DOCENTE Avviso Pubblico n. 3/2022 – Catalogo GOL"**, indirizzata GPS GLOBAL PROFESSIONAL SCHOOL presso la sede legale dell'Ente sita in Via Uberto Bonino Complesso SITAT, 98100 Messina (ME)



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

4.3 Responsabilità istanze fuori termine. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato all'art. 4.2 dal seguente Bando di Selezione. Eventuali domande pervenute oltre la scadenza saranno escluse dalla selezione.

4.4 Trattamento dei dati personali - Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

4.5 Albo dei Formatori - I candidati iscritti all'albo dei formatori di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 potranno candidarsi anche per profili diversi da quello di appartenenza, di cui alla Declaratoria dei CCNL/CCRL di settore, ma tale candidatura non consentirà alcuna priorità rispetto ai candidati subalterni.

4.6 Elenco dei Formatori - I candidati iscritti all'elenco dei formatori di cui al D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 potranno candidarsi anche per profili diversi da quello di appartenenza, di cui alla Declaratoria dei CCNL di settore, ma tale candidatura non consentirà alcuna priorità rispetto ai candidati subalterni.

4.7 Facoltà dell'ente - Le istanze pervenute oltre il predetto termine saranno acquisite con data certa e protocollate, e saranno prese in considerazione al fine di eventuali subentri, qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ai candidati selezionati e giudicati idonei per l'espletamento dell'incarico e/o decida di far ricoprire l'incarico al personale interno all'ente per il completamento orario o già in organico.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

COL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Art. 5 - MODALITA DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE INCARICO

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dalla commissione esaminatrice nominata dall'ente GPS. La Commissione, espletata la valutazione di cui all'art. 3 e le procedure indicate all'art. 4 del presente bando, disporrà le graduatorie in ottemperanza a quanto previsto nelle premesse in ottemperanza all'art. 5 della L.R. 10/2018. Precisamente, avranno priorità, in ordine, i candidati ritenuti idonei iscritti all'Albo Regionale di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021. In caso di eventuali posizioni vacanti, in subordine, a seguire i candidati iscritti all'Elenco Regionale di cui al D.D.G. n. 1250/2020 del 22/12/2020 e in ulteriore subordine, il resto dei candidati.

L'ente GPS può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande: non formalizzate secondo quanto indicato all'articolo 4.1 e 4.2, non corredate dalla documentazione richiesta, non debitamente sottoscritte e compilate, presentate fuori termine, curriculum vitae non in formato Europeo (EUROPASS) e privo di data e/o firma.

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, ritenuto idoneo non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dello stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento delle procedure previste dal presente bando.

Gli esiti della graduatoria di merito saranno pubblicati sulla bacheca della sede legale di GPS e trasmessi al Dipartimento della Formazione Professionale. La pubblicazione ha valore di notifica ed avverso la graduatoria è ammesso ricorso entro 3 giorni dalla pubblicazione della stessa. Eventuali osservazioni/reclami dei candidati, saranno valutate dalla commissione ed entro 2 giorni saranno pubblicate le graduatorie definitive e si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo ed in prossimità dell'espletamento dello stesso.

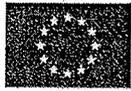
L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore.

I pagamenti delle prestazioni e retribuzioni derivanti dalle attività oggetto del presente bando, saranno effettuati proporzionalmente all'emissione e al relativo incasso dei decreti di liquidazione da parte del Servizio Gestione del Dipartimento della Formazione Professionale.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Art. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 l'ente GPS si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

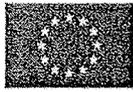
Art. 7 - INFORMAZIONE E PUBBLICITA'

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito di GPS al seguente indirizzo <https://www.gpsformazione.com/>

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

L'ente GPS sede legale in Via Uberto Bonino Complesso SITAT, 98100 Messina, e-mail personale.gps@gmail.com





Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Allegato 1 - Domanda di Partecipazione

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

Avviso Pubblico N. 3/2022

D.D.G. n. 1873 del 23/12/2022

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Missione 5 "Inclusione e coesione"

Componente 1 " Politiche per il Lavoro"

Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione"

Finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro



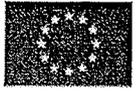
Sede Legale Via Uberto Bonino Complesso SITAT, 98100 Messina (ME) Tel. e-

mail personale.gps@gmail.com

PEC gpsmessina@pec.it

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5

BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE DOCENTI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



Spett.LE

GPS GLOBAL PROFESSIONAL SCHOOL

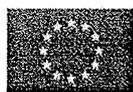
Via Uberto Bonino Complesso SITAT
98100 Messina(ME)

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ Prov. (____) il ____/____/____
C.F. _____ residente a
_____ Prov. (____) in Via/Piazza
_____ n. _____,
Telefono _____ email _____

CHIEDE

di partecipare al Bando di selezione pubblica per i corsi di cui alla DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5 (apporre una X nell'apposita colonna prescelta per il/i Modulo/i e barrare la/e Città/Edizione/i):

PERSONALE DOCENTE						
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5						
MODULI TRASVERSALI A TUTTI I CORSI <i>reskilling</i>						
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>	SCELTA X
1	IGIENE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	16	B	3 anni	3 anni	1
2	ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA	40	B	3 anni	3 anni	2
3	LINGUA INGLESE	24	B	3 anni	3 anni	3
SEDI EDIZIONI						
MESSINA	BARRAFRANCA (EN)	CALTANISSETTA	SANTA TERESA DI RIVA (ME)			
LEONFORTE (EN)						



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PERSONALE DOCENTE

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5

Codice Corso CS1029 - Addetto giardinaggio e ortofrutta

N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>	SCELTA X
1	Strutture, strumenti e macchinari. Tipologia, uso e manutenzione	60	B	3 anni	3 anni	
2	Elementi di agronomia, botanica, fitopatologia	60	B	3 anni	3 anni	
3	I contesti produttivi: tipologia, pianificazione e controllo	30	B	3 anni	3 anni	
4	Tecniche di lavorazione e coltivazione del terreno. Per orti e frutteti	50	B	3 anni	3 anni	
5	Tecniche di irrigazione e potatura	60	B	3 anni	3 anni	
6	Tecniche compostaggio, raccolta e conservazione	40	B	3 anni	3 anni	
7	tecniche di preparazione, coltivazione per giardini e aree verdi	40	B	3 anni	3 anni	
8	Concimi e fertilizzanti	40	B	3 anni	3 anni	
SEDI EDIZIONI						
MESSINA – ED5917						



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



PERSONALE DOCENTE						
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5						
Codice Corso CS1919 – Collaboratore di Cucina						
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>	SCELTA X
1	ATTREZZATURE DI SERVIZIO, Utensileria, PROCESSI e CICLI DI LAVORO	50	B	3 anni	3 anni	
2	Tecniche di comunicazione e pianificazione	30	B	3 anni	3 anni	
3	Normative e dispositivi igienico sanitari nel processo ristorativo	30	B	3 anni	3 anni	
4	Elementi di gastronomia e merceologia	30	B	3 anni	3 anni	
5	Selezione e lavorazione delle materie prime	60	B	3 anni	3 anni	
6	Tecniche base di preparazione e lavorazione pasti	100	B	3 anni	3 anni	
7	Enogastronomia regionale	60	B	3 anni	3 anni	
SEDI EDIZIONI						
CALTANISSETTA – ED5928						

PERSONALE DOCENTE

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5

Codice Corso CS1020 – Operatore informatico di risorse web

N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>	SCELTA X
1	Architettura, funzionalità e componenti ambiente operativo, hardware e software del sistema	70	B	3 anni	3 anni	
2	Comunicazione mediale, caratteristiche e funzionamento reti informatiche e dispositivi di rete	70	B	3 anni	3 anni	
3	Cloud, web application, tutela dei dati in rete	70	B	3 anni	3 anni	
4	Trattamento dati, trattamento testi, social network	70	B	3 anni	3 anni	
5	Tutela e sicurezza in rete	70	B	3 anni	3 anni	

SEDI EDIZIONI

BARRAFRANCA (EN) – ED1742

MESSINA (ME) – ED 14711

PERSONALE DOCENTE

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5

Codice Corso CS2177 - Addetto amministrativo segretariale

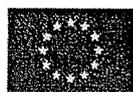
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>	SCELTA X
1	TECNICHE DI COMUNICAZIONE	50	1	3 anni	3 anni	
2	GESTIONE E TECNICHE DI SEGRETERIA	80	2	3 anni	3 anni	
3	Corrispondenza commerciale	60	3	3 anni	3 anni	
4	TEORIA E TECNICA COMMERCIALE	80	4	3 anni	3 anni	
5	STRUMENTI DI INCASSO E PAGAMENTO	60	5	3 anni	3 anni	
6	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	40	6	3 anni	3 anni	
7	PROCEDURE INFORMATIZZATE D'UFFICIO	50	B	3 anni	3 anni	

SEDI EDIZIONI

MESSINA – ED3576 – ED5924

BARRAFRANCA – ED14975

SANTA TERESA DI RIVA – ED 14982



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

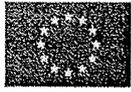
GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PERSONALE DOCENTE

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5

Codice Corso CS1968 – Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative

N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>	SCELTA X
1	Caratteristiche, tipologie e modalità organizzative delle strutture ricettive e ristorative	50	B	3 anni	3 anni	
2	Principi, tecniche di utilizzo e strumenti dei servizi ricettivi e ristorativi	60	B	3 anni	3 anni	
3	Elementi di base di gestione del magazzino e principi merceologici	40	B	3 anni	3 anni	
4	Comunicazione efficace e gestione delle relazioni, dei dati e delle informazioni	50	B	3 anni	3 anni	
5	Attività di supporto del comparto ricettivo	70	B	3 anni	3 anni	
6	Attività di supporto del comparto ristorativo	70	B	3 anni	3 anni	
7	Normativa di igiene di settore ed HACCP	30	B	3 anni	3 anni	
8	Tecniche di pulizia, sanificazione e manutenzione spazi e strumenti	50	B	3 anni	3 anni	
SEDI EDIZIONI						
LEONFORTE - ED14936						



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

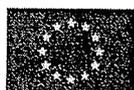
GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PERSONALE DOCENTE

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5

Codice Corso CS3281 – Collaboratore di sala e bar

N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>	SCELTA X
1	Normative e dispositivi di sicurezza e igiene. HACCP	20	B	3 anni	3 anni	
2	Attrezzature e terminologia di servizio	20	B	3 anni	3 anni	
3	Processi e cicli di lavoro	20	B	3 anni	3 anni	
4	Tecniche di comunicazione e pianificazione organizzativa	30	B	3 anni	3 anni	
5	Teorie e Tecniche di servizio base e avanzate	50	B	3 anni	3 anni	
6	Teorie e Tecniche di servizio banqueting	40	B	3 anni	3 anni	
7	Tecniche di preparazione e presentazione prodotti banco	60	B	3 anni	3 anni	
8	Tecniche di preparazione e presentazione bevande e alcolici	60	B	3 anni	3 anni	
9	Normativa sulla miscita somministrazione alcolici	20	B	3 anni	3 anni	
10	Caratteristiche prodotti e materie prime	30	B	3 anni	3 anni	
SEDI EDIZIONI						
SANTA TERESA DI RIVA (ME) – ED15077						



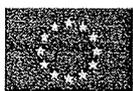
Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

COL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5					
Codice Corso CS1919 – Collaboratore di cucina					
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>
1	ATTREZZATURE DI SERVIZIO, Utensileria, PROCESSI e CICLI DI LAVORO	50	B	3 anni	3 anni
2	Tecniche di comunicazione e pianificazione	30	B	3 anni	3 anni
3	Normative e dispositivi igienico sanitari nel processo ristorativo	30	B	3 anni	3 anni
4	Elementi di gastronomia e merceologia	30	B	3 anni	3 anni
5	Selezione e lavorazione delle materie prime	60	B	3 anni	3 anni
6	Tecniche base di preparazione e lavorazione pasti	100	B	3 anni	3 anni
7	Enogastronomia regionale	60	B	3 anni	3 anni
SEDI EDIZIONI					
CALTANISSETTA – ED5928					



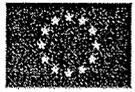
Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 5					
Codice Corso CS1968 – Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative					
N.	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza Didattica <i>Almeno</i>	Esperienza Professionale <i>Almeno</i>
1	Caratteristiche, tipologie e modalità organizzative delle strutture ricettive e ristorative	50	B	3 anni	3 anni
2	Principi, tecniche di utilizzo e strumenti dei servizi ricettivi e ristorativi	60	B	3 anni	3 anni
3	Elementi di base di gestione del magazzino e principi merceologici	40	B	3 anni	3 anni
4	Comunicazione efficace e gestione delle relazioni, dei dati e delle informazioni	50	B	3 anni	3 anni
5	Attività di supporto del comparto ricettivo	70	B	3 anni	3 anni
6	Attività di supporto del comparto ristorativo	70	B	3 anni	3 anni
7	Normativa di igiene di settore ed HACCP	30	B	3 anni	3 anni
8	Tecniche di pulizia, sanificazione e manutenzione spazi e strumenti	50	B	3 anni	3 anni
SEDI EDIZIONI					
LEONFORTE (EN) - ED14936					



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

DICHIARA (*segnare i campi di propria competenza*)

- essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- essere iscritto all'Albo dei formatori ai sensi del DDG n. 768/2021;
- essere iscritto all'Elenco dei formatori ai sensi del DDG n. 1250/2020;
- essere iscritto al Sistema S.ARF Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale;
- non essere iscritto all'albo/elenco dei formatori;
- di avere il Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli e/o profili oggetto della candidatura;
- di avere preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;

DICHIARA altresì

ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 che i dati riportati nella presente domanda e nel curriculum vitae allegato sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data della presente.

Si allega alla presente (*segnare i campi di propria competenza*):

- curriculum vitae in formato europeo EUROPASS;
- copia titolo di studio;
- Informativa Privacy ai sensi ai sensi del GDPR 2016/679;
- copia del documento di identità e del codice fiscale;
- copia pagina iscrizione Albo allegato al DDG n. 768 del 30/07/2021;
- copia pagina iscrizione Elenco allegato al DDG 1250/2020;
- dalla pagina <https://sarf.formasicilia.it>, "screen" da cui si evinca l'avvenuta iscrizione al Sistema S.ARF Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale;
- copia Allegato 2 - Dichiarazione disponibilità all'incarico;
- copia dichiarazione partita iva (per i possessori).

Luogo e Data _____

Firma

Oggetto: Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 e consenso

Gentile Collaboratore,

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, desideriamo informarla che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è **GPS**, con sede legale in Via Uberto Bonino Complesso SITAT – 98100 Messina (ME) -

L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

La informo che allo stato, stante i requisiti del sottoscritto, dell'attività svolta e della tipologia dei dati personali oggetto di trattamento, la nomina di un responsabile della protezione dei dati non risulta obbligatoria e pertanto non ne è stata prevista l'individuazione. Qualora si dovesse procedere successivamente alla designazione di tale figura, Le sarà fornita ulteriore informativa contenente i dati di contatto del suddetto responsabile.

2. DATI PERSONALI RACCOLTI

I Dati Personali quali i dati da Lei comunicati in occasione di candidature e/o della stipula di contratti per i servizi del Titolare, oppure in occasione di iscrizione/partecipazione ad eventi formativi, iscrizione sito web, saranno raccolti dietro Suo libero ed espresso consenso sono inerenti esclusivamente a:

- Dati Identificativi: nome e cognome, indirizzo, telefono, email, fax, dettagli bancari etc.;
- Dati Fiscali: (se richiesti a norma di legge) Codice Fiscale, Partita IVA, etc.

3. CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI

Ai sensi degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, Lei potrebbe conferire dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano *"l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona"*. Tali categorie di dati potranno essere trattate solo previo Suo libero ed esplicito consenso, manifestato in forma scritta in calce alla presente informativa.

4. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, MODALITÀ DI TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE Le finalità del Trattamento dei dati personali sono le seguenti:

1. Adempimento degli obblighi di legge connessi al rapporto contrattuale;
2. Gestione organizzativa del rapporto contrattuale;
3. Analisi statistiche relative al servizio fornito.

Il trattamento sarà svolto in forma Mista - elettronica e cartacea, con modalità e strumenti, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del GDPR 2016/679 ad opera di soggetti appositamente incaricati, in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/679.

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati, nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge fatto salvo un ulteriore periodo di conservazione che potrà essere imposto da norme di legge. Oltre tale periodo i dati personali saranno conservati in forma anonima, oppure saranno distrutti.

5. BASE GIURIDICA

Il conferimento dei dati personali è necessario ai fini dello svolgimento delle attività di cui al punto 4) e il rifiuto da parte dell'interessato di conferire i dati personali comporta l'impossibilità di adempiere all'attività di cui al punto 4).

6. AMBITO DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

Informiamo inoltre che i dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza Suo esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati all'esterno per finalità di elaborazione gestionale e contabile e/o per obblighi di legge.

I Suoi dati personali non sono ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

7. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

I suoi dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

8. CATEGORIE DI DESTINATARI

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate alle seguenti categorie di interessati. Collaboratori esterni, liberi professionisti e in genere, a tutti quei soggetti pubblici e privati cui la comunicazione si renda necessaria per il corretto adempimento delle finalità per cui è stato conferito l'incarico.

Nella gestione dei suoi dati, inoltre, possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di persone autorizzate e/o responsabili interni ed esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati.

9. COMUNICAZIONE DEI DATI

Senza la necessità di un espresso consenso art. 6 lett. b) e c) GDPR, il Titolare potrà comunicare i Suoi dati per le finalità di cui all'art.4) a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie, nonché a quei soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità dette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento. I Suoi dati non saranno diffusi.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all' art. 15 GDPR e precisamente i diritti di:

- i. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- ii. ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 3, comma 1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati

o che possono venire a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

- III. ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- IV. opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore mediante e-mail e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea. Si fa presente che il diritto di opposizione dell'interessato, esposto al precedente punto b), per finalità di marketing diretto mediante modalità automatizzate si estende a quelle tradizionali e che comunque resta salva la possibilità per l'interessato di esercitare il diritto di opposizione anche solo in parte. Pertanto, l'interessato può decidere di ricevere solo comunicazioni mediante modalità tradizionali ovvero solo comunicazioni automatizzate oppure nessuna delle due tipologie di comunicazione.

Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

11. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- una e-mail all'indirizzo: personale.gps@gmail.com / PEC: gpsmessina@pec.it

Il sottoscritto in calce identificato dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE2016/679 e:

- esprimo il consenso
- NON esprimo il consenso

al trattamento dei miei dati personali

-
- esprimo il consenso
 - NON esprimo il consenso

alla comunicazione dei miei dati personali a enti pubblici e società di natura privata per le finalità indicate nell'informativa

-
- esprimo il consenso
 - NON esprimo il consenso

al trattamento delle categorie particolari dei miei dati personali così come indicati nell'informativa che precede.

Data ___/___/___ Luogo _____

Firma
